

Аналитическая справка об обеспечении кадровых условий реализации ООП СОО, соответствующих требованиям обновленных ФГОС СОО

Для обеспечения реализации программы среднего общего образования МОУ «Турунтаевская СОШ№1» укомплектована кадрами, имеющими необходимую квалификацию для решения задач, связанных с достижением целей и задач образовательной деятельности.

Обеспеченность кадровыми условиями включает в себя:

- укомплектованность МОУ «Турунтаевская СОШ№1», педагогическими, руководящими и иными работниками;
- уровень квалификации педагогических и иных работников образовательной организации, участвующими в реализации основной образовательной программы и создании условий для ее разработки и реализации;
- непрерывность профессионального развития педагогических работников образовательной организации, реализующей образовательную программу основного общего образования.

Укомплектованность образовательной организации педагогическими, руководящими и иными работниками характеризуется замещением 100% вакансий, имеющихся в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

Уровень квалификации педагогических и иных работников образовательной организации, участвующих в реализации основной образовательной программы МОУ «Турунтаевская СОШ№1», и создании условий для ее разработки и реализации характеризуется наличием документов о присвоении квалификации, соответствующей должностным обязанностям работника.

Основой для разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников, с учетом особенностей организации труда и управления, а также прав, ответственности и компетентности работников образовательной организации, служат квалификационные характеристики, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах.

В основу должностных обязанностей положены представленные в профессиональном стандарте «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» обобщенные трудовые функции, которые могут быть поручены работнику, занимающему данную должность.

Уровень квалификации педагогических и иных работников образовательной организации, участвующих в реализации основной образовательной программы и создании условий для ее разработки и реализации характеризуется также результатами аттестации — квалификационными категориями.

Аттестация педагогических работников в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 49) проводится в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности, с учетом желания педагогических работников в целях установления квалификационной категории. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям осуществляться не реже одного раза в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми образовательной организацией. Проведение

аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых эти организации находятся. Проведение аттестации в отношении педагогических работников образовательных организаций, находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, муниципальных и частных организаций, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

МОУ «Турунтаевская СОШ№1» укомплектована вспомогательным персоналом, обеспечивающим создание и сохранение условий материально-технических и информационно-методических условий реализации основной образовательной программы.

Профессиональное развитие и повышение квалификации педагогических работников.

Основным условием формирования и наращивания необходимого и достаточного кадрового потенциала МОУ «Турунтаевская СОШ№1» является обеспечение в соответствии с новыми образовательными реалиями и задачами адекватности системы непрерывного педагогического образования происходящим изменениям в системе образования в целом.

Непрерывность профессионального развития педагогических и иных работников образовательной организации, участвующих в разработке и реализации основной образовательной программы начального и основного общего образования МОУ «Турунтаевская СОШ№1» характеризуется долей работников, повышающих квалификацию не реже одного раза в три года.

При этом могут быть использованы различные образовательные организации, имеющие соответствующую лицензию.

Для достижения результатов основной образовательной программы МОУ «Турунтаевская СОШ№1» в ходе ее реализации предполагается оценка качества и результативности деятельности педагогических работников с целью коррекции их деятельности, а также определения стимулирующей части фонда оплаты труда.

Ожидаемый результат повышения квалификации — профессиональная готовность работников образования к реализации ФГОС СОО:

- обеспечение оптимального вхождения работников образования в систему ценностей современного образования;
- освоение системы требований к структуре основной образовательной программы, результатам ее освоения и условиям реализации, а также системы оценки итогов образовательной деятельности обучающихся;
- овладение учебно-методическими и информационно-методическими ресурсами, необходимыми для успешного решения задач ФГОС СОО.

Одним из важнейших механизмов обеспечения необходимого квалификационного уровня педагогических работников, участвующих в разработке и реализации основной образовательной программы начального и основного общего образования МОУ «Турунтаевская СОШ№1» является система методической работы, обеспечивающая сопровождение деятельности педагогов на всех этапах реализации требований ФГОС СОО.

Актуальные вопросы реализации программы начального и основного общего образования рассматриваются школьными методическими центрами, действующими в МОУ «Турунтаевская СОШ№1», а также методическими и учебно-методическими объединениями в сфере общего образования, действующими на муниципальном и региональном уровнях.

Педагогическими работниками МОУ «Турунтаевская СОШ№1» системно разрабатываются методические темы, отражающие их непрерывное профессиональное

развитие.

Сведения о персональном составе педагогических работников МОУ «Турунтаевская СОШ№1»

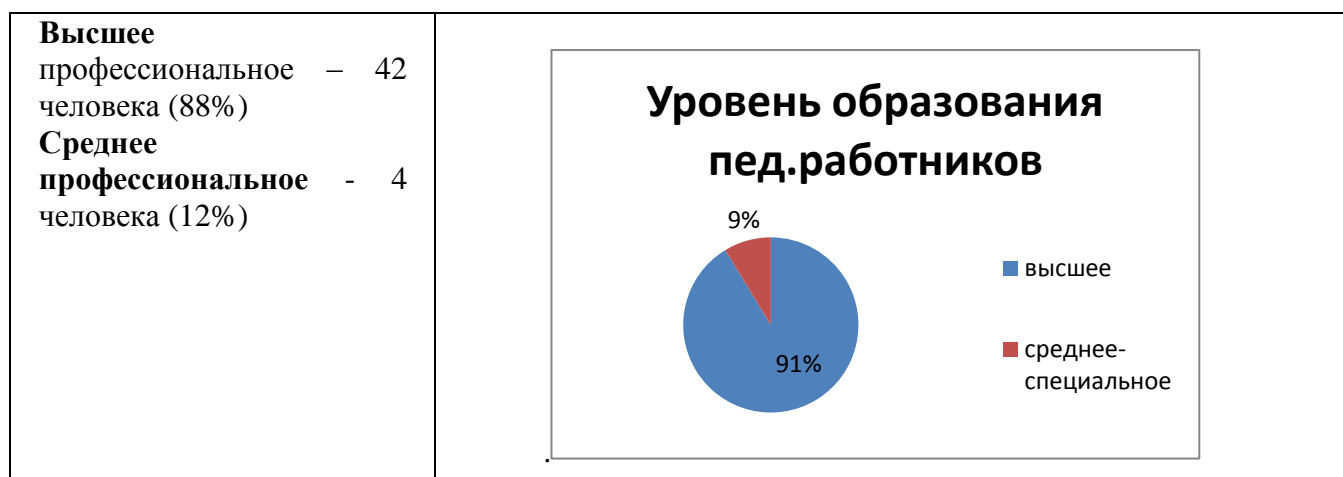
В школе работает 46 педагогов, также педагог-библиотекарь, педагог-организатор по внеклассной и внешкольной работе с детьми, педагог-психолог, педагог организатор ОБЖ

Средний возраст педагогов – 49,1 год.

Стаж педагогической работы:



Уровень образования педагогических работников:



В коллективе работают педагоги, имеющие государственные и ведомственные награды: 9 педагогов награждено нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», 2 педагога– имеют звание заслуженный работник общего образования Республики Бурятия,

100% педагогов прошли курсы повышения квалификации по различной тематике в ГАУ ДПО «БРИОП», РЦОИ, ФГБНУ «ФИПИ», ФГАОУ ДПО «Академия Министерства Просвещения»-18 педагогов, ООО МИПКиПК при Президиуме ФРО, ФГБУ БГУ.

За 2022-2023 учебный год педагоги школы получили 84 сертификата о прохождении курсовой подготовки.

В мониторинге «Готовность педагогических и руководящих работников к ведению образовательного процесса в соответствии с ФГОС НОО, ООО, СОО в 2023-2024 уч. году» приняли участие педагогические работники МОУ «Турунтаевская СОШ№1».

В 2023-2024 учебном году в 10 классах будут работать 13 педагогов. На 20.04.2023 года прошли повышение квалификации по вопросам обновленного ФГОС) — 11 педагогов и 2 педагога проходят обучение в данное время. Руководящие работники все прошли курсы повышения квалификации по вопросам обновленных ФГОС, что составляет 100 %.

Директор школы



Л.Л. Карбаинова

